

VITAMIN C



SICH D'HAND GÄ

**INHALT * SOLIDARITÄT STATT JUNGSCHE, S. 4 * EIN AUGEN-
BLICK IM LEBEN VON JASPIS, S. 6 * JAHRESRECHNUNG, S. 12
FUNDRAISING-TEAM, S. 24 * CEVI E, S. 24**

WERTE SPENDERINNEN UND SPENDER, GESCHÄTZTE FREUNDINNEN UND FREUNDE DES CEVI, LIEBE AKTIVE CEVIANERINNEN UND CEVIANER

Sich die Hände zu geben, gehörte bis vor Kurzem zu den normalsten Dingen des Alltags. Ein Händedruck hat viele Bedeutungen: Begrüssung, Versöhnung, Ausdruck der Verbundenheit. Kann eine so vielbedeutende Berührung ersetzt werden? Die kurze Antwort: Nein, aber wir müssen dennoch darauf verzichten.

Die lange Antwort: Nein, aber wir können unsere Kraft bündeln, um diese Krise gemeinsam zu bewältigen. Wir können uns gegenseitig emotional nahe sein und die körperliche Distanz durch Solidarität überbrücken. Wir können uns gegenseitig - im übertragenen Sinn - die helfende Hand reichen. Die Cevianerinnen und Cevianer der Cevi Region Winterthur-Schaffhausen gehen dabei mit gutem Beispiel voran, denn: Solange es da draussen Menschen gibt, die Hilfe brauchen, kennen wir kein Homeoffice.

Der Cevi Veltheim begann pünktlich auf die Schulschliessung eine Kinderbetreuung für jene Eltern anzubieten, deren Kinder durch die Schulschliessung unbetreut geblieben wären. Über dieses Projekt präsentieren die Initiatorinnen in diesem Vitamin C einen Bericht. Mitglieder des Cevi Hettlingen-Henggart begannen währenddessen, Nachbarschaftshilfe für Menschen der Risikogruppe zu organisieren.

Natürlich bereiten die Kursleitenden weiterhin die Kurse vor, in der Hoffnung, dass diese stattfinden können. Unser Sekretariats-Team stand den Cevianerinnen und Cevianern aus dem Homeoffice mit Rat und Tat zur Seite und das Seki öffnet seine Türen so bald wie möglich wieder.

Ich wünsche euch, dass ihr eurem Umfeld emotional so nah seid, wie ihr euch körperlich fern sein müsst. Und am wichtigsten: bleibt gesund.

Michèle von Allmen v/o Allegra



Vitamin C Nr. 1/2020

Redaktion

Fundraising-Team:

Hanna Steiner v/o Sueña (Leitung),

Martina Portmann v/o Zorka (Seki)

Fabio Virago v/o Falk,

Michèle von Allmen v/o Allegra,

Jana Forster v/o Juppi,

Moira Trüb v/o Ilu,

Jana Hofmann v/o Sapaia

Layout und Grafik

Martina Portmann v/o Zorka

Druck

Frosch - Sekretariat

Verteiler

Diese Auflage des Vitamin C's geht an alle Spenderinnen und Spender per Post und an alle aktiven Cevianer*innen via E-Newsletter.

Auflage

550 Stk. Druck

Erscheint zweimal jährlich.

Nächster Redaktionsschluss:

31. August 2020

Kontakt

Cevi Region

Winterthur-Schaffhausen

Redaktion „Vitamin C“

Stadthausstrasse 103

8400 Winterthur

www.cevi.ws

Telefon: 052 212 80 12

E-Mail: info@cevi.ws



SOLIDARITÄT STATT JUNGSCI! AUS DER ABTEILUNG VELTHEIM

Unser Leben gestaltet sich im Moment als grosse Herausforderung.
Doch gerade jetzt heisst es „Cevi trotz(t) Corona“!

JUGENDLICHE HÜTEN KINDER

Als die Nachricht kam, dass alle Schulen schliessen würden, die Kinder also von den arbeitenden Eltern und sicher nicht von den Grosseltern betreut werden müssen, war uns klar, dass es da eine Lücke gibt, die gefüllt werden muss.

Nach kurzem Überlegen hatten wir ein Konzept zusammen: Die Jugendlichen und Studierenden, die nun ebenfalls zuhause bleiben mussten, würden sich bei uns melden, wenn sie bei Familien Kinder hüten können.

Schnell hatten wir unser Angebot publiziert und an alle Cevieltern in Veltheim verschickt. Das Ganze konnte schon am Sonntag, bevor die erste schulfreie Woche begann, ins Rollen gebracht werden.

Tatsächlich haben sich dann auch einige junge Menschen, auch solche, die nicht im Cevi sind, gemeldet. Bald konnten wir sie auch an Familien vermitteln. Insgesamt konnten wir 14 Familien helfen, und so Menschen unterstützen, die sonst keine Hilfe bekommen hätten.

Barbara Steiner v/o Abeja & Ruth Steiner v/o Farfalla



Kommentar der Redaktion: Das Kinderbetreuungs-Projekt des Cevi Veltheim hat auf jeden Fall mehreren Familien diese ausserordentliche Zeit erleichtert. Ob manche Babysitter auch weiterhin „im Dienst“ bei denselben Familien bleiben, bleibt abzuwarten. Wir danken allen, die dieses Projekt mit viel Herzblut und ihrer Zeit unterstützt haben.

*Ausserordentliches
Angebot aufgrund
Schulschliessung!*



JUGENDLICHE HÜTEN KINDER

**Brauchen Sie tagsüber eine
Kinderbetreuung?**

Willst du helfen, Kinder zu betreuen?

EIN AUGENBLICK IM LEBEN VON JASPIS



DEIN AUGENBLICK:

Während dem Assistenzdienst CORONA 20 der Schweizer Armee habe ich als Angehörige des Rotkreuzdienstes im Spitalbataillon 5 neun Wochen Dienst als Stv. Chef Pflege des Bataillons geleistet. In den ersten Wochen war ich hauptverantwortlich dafür, dass die Spitalsoldaten ihre pflegerischen Kenntnisse, welche sie in der RS und in vergangenen WKs erlangt und trainiert haben, innerhalb des Bataillons auffrischen und hinsichtlich ihres Einsatzes in den Gesundheitsinstitutionen und Rettungsdiensten vertiefen konnten.

Im Gegensatz zu einem WK, in welchem diese Auffrischungsausbildung nach zwei Tagen innerhalb der ersten WK-Woche abgeschlossen ist, mussten wir uns in diesem Jahr immer wieder auf eine erneute Durchführung einstellen. Da wir immer wieder andere Detachemente ausbilden mussten, hatten auch nicht alle die gleichen Bedürfnisse an die Auffrischungsausbildung, weshalb wir die Ausbildung innerhalb der vier Wochen mehrmals anpassen und umstellen mussten. Dies teilweise mehr oder weniger von einem Tag auf den anderen.

HALLO, MEIN NAME IST JASPIS ODER ALICE MOUSSON

Ich bin seit 1996 im Cevi. Als Teilnehmerin, GL, AL, KuLei und RL (Ausbildung). Danach und bis heute als J+S-Coach. Seither bin ich noch dafür verantwortlich, dass die Kursapotheken der Region aufgefüllt und aktualisiert werden. Privat bin ich dipl. Pflegefachfrau und Mutter zweier Töchter. Daher hat sich mein Engagement für den Cevi in den letzten Jahren immer mehr reduziert und ich habe den nachfolgenden Generationen Platz gemacht.

WIE HAT DER CEVI DICH BEI DIESEM ERLEBNIS BEEINFLUSST?

Meine Erfahrung aus unzähligen Cevikursen und die fundierte Ausbildnerausbildung von J+S hat mir dabei die Möglichkeit geboten, mich mit einem reich gefüllten Erfahrungsrucksack auf die ständig wechselnden Anforderungen einzulassen und die Ausbildungsinhalte situativ an die Gruppe anzupassen.

Der Cevi hat mich auch gelehrt, mit wenig Material oder improvisiert zu arbeiten und so das Beste aus einer Situation herauszuholen.

AUCH AUF DEM SEKI WIRD ES RUHIGER

„Die ausserordentliche Lage“ hat auch Einfluss auf unseren Seki-Betrieb. Zum einen mussten wir im Zuge der Verordnung des Bundes unser Seki für Besuche schliessen.

Merian hat die Stellung im Büro gehalten. Corinne und Zorka sind ins Homeoffice umgesiedelt. Dank der guten NAS-Infrastruktur, die in den letzten zwei Jahren geschaffen wurde, konnte der Betrieb ohne grössere Probleme weiter geführt werden. Absprachen, Sitzungen und Gremien-Höcks wurden per Skype und Zoom durchgeführt.

Durch die Absage der Frühlingskurse ist ein grosses Loch im Aufgabenfeld des Seki entstanden. Dank der engagierten Regionalleitung und dem kreativen Seki wurden schnell neue Ideen und Projekte gefunden.





DIE ZEIT KREATIV GENUTZT

Die Corona-Krise zwang die meisten ins Homeoffice. Uns wurde bewusst gemacht, wer in unserem Land „systemrelevant“ ist und weiter Tag für Tag seiner Arbeit in Spitälern, Einkaufsläden und anderen öffentlichen Diensten nachgeht.

Anstatt zu klatschen, haben wir uns entschieden, eine bärenstarke Dankeskarte zu versenden. Die Cevianner*Innen aus der Region hatten die Möglichkeit, Cevianner*Innen aus ihrem engen Kreis zu nominieren und diese erhielten anschliessend unsere Dankeskarte per Post zugesendet.

Die Corona-Krise stellte uns immer wieder vor neue Herausforderungen. So gestaltete Zorka die Karte aus dem Homeoffice und Merian in Druckernähe widmete sich der Produktion und dem Versand. Dank der modernen Technik, die wir heute haben und auch im Cevi-Seki einsetzen, gelang es uns, die Herausforderungen zu meistern.

Damit die Stimmung trotz Lockdown gut blieb, nutzte Zorka die Zeit, um sich zuhause kreativ mit der Situation auseinanderzusetzen und teilte diese Inputs via Social Media.

LIEBE SPENDENDE

Wie viele Andere auch, wurde die Cevi Region Winterthur-Schaffhausen stark vom Coronavirus getroffen. So mussten alle geplanten Frühlingskurse leider abgesagt werden.

Die Planung dieser Kurse ist jeweils mit einem grossen Aufwand verbunden. Kursleitende stellen ein Team zusammen, kümmern sich um eine geeignete Unterkunft, schreiben Programmblöcke, lassen diese von Jugend und Sport Coaches prüfen, nehmen allenfalls nochmals Änderungen vor, bestellen Material, planen die Anreise, schreiben ein Sicherheitskonzept und organisieren Fahrzeuge für den Materialtransport.

All diese Stunden, die in die Vorbereitung der Ausbildungskurse fliessen, leisten die Kursleitenden ehrenamtlich. Mit dem Ausfall der drei Frühlingskurse war also nicht nur viel Planungsarbeit umsonst, sondern uns fehlen auch wichtige Einnahmen.

Da alle Leitenden ehrenamtlich helfen, kommt bei den grösseren Kursen jeweils ein kleiner Gewinn hervor. Diesen setzen wir für andere Projekte ein oder bezahlen damit beispielsweise die Miete unserer Räumlichkeiten.

Da diese Einnahmen nun fehlen, sind wir Ihnen um Ihre Spende in diesem Jahr ganz besonders dankbar.

Herzliche Grüsse,
das Fundraising-Team

Cevi Region
Winterthur-Schaffhausen



Bank Linth LLB AG 8730 Uznach	Bank Linth LLB AG 8730 Uznach	Helfende Hand 2020
CH25 0873 1549 5394 7200 8 Cevi Region Winterthur-Schaffhausen 8400 Winterthur	CH25 0873 1549 5394 7200 8 Cevi Region Winterthur-Schaffhausen 8400 Winterthur	
30-38170-0		30-38170-0

ZWECK DER ORGANISATION

Die Cevi Region Winterthur-Schaffhausen engagiert sich für Kinder- und Jugendarbeit mit christlichen Werten. Dies macht sie, indem sie altersspezifische Jungschar anbietet und dabei die Mitglieder fördert, ausbildet und betreut.

DIE LEITENDEN ORGANE

Aufgrund der ausserordentlichen Lage wurde die Generalversammlung im April 2020 via Videokonferenz abgehalten und die Abstimmung mit dem Online-Tool Strawpoll durchgeführt.

Die anwesenden Mitgliederorganisationen haben dem aktuellen Vorstand ihr Vertrauen ausgesprochen und die aktuellen Mitglieder, Bettina Fiebig v/o Celia (Ausbildung F), Dominik Häderli v/o Schalk (Ausbildung M), Raphael Graber v/o Porthos (Personal), Jonas Zeller v/o Odin (Betreuung) und Hanna Steiner v/o Sueña (Finanzen) wiedergewählt.

Zusätzlich wurden Suena Blattner v/o Revoltos und Florian Benz v/o Twister in die Regionalleitung gewählt. Sie übernehmen in Zukunft das Ressort Präsidium. Der Vorstand hat sich entschieden, die Wahl nach dem Versammlungsverbot in Anwesenheit aller Mitglieder rechtskräftig zu wiederholen.

Das Präsidium wird in dieser Übergangsfrist mit vier Personen geführt.

An dieser Stelle danken wir Regula Pfister v/o Uno und Matthias Trüb v/o Calvin herzlich für ihr Engagement während ihrer Zeit in der Regionalleitung.

GESCHÄFTSFÜHRUNG UND MITARBEITENDE

Für die Geschäftsführung ist der ehrenamtliche Vorstand verantwortlich.

Aufgrund der Kündigung von Matteo Stähelin v/o Chaos wurde im 2019 die Sekretariatsstelle neu besetzt.



Die 150 Stellenprozent auf dem Sekretariat werden wie folgt aufgeteilt: 30% Administration und Buchhaltung, besetzt durch *Corinne Mettler* und je 60% administrative Aufgaben der beiden Multitalente *Martina Portmann v/o Zorka* und *Nadine Bodenmann v/o Merian*.

VERBINDUNG ZU NAHESTEHENDEN ORGANISATIONEN

Die Cevi Region Winterthur-Schaffhausen ist Mitglied des Cevi Schweiz und anerkennt dessen Statuten und Leitbild. Dadurch gehört die Region auch den Europa- und Weltbünden vom YMCA und YWCA an.

Die Richtlinien zum Thema Prävention sexueller Ausbeutung des Cevi Schweiz sind für alle Mitglieder der Cevi Region und deren Angehörigen, sowie für alle Mitarbeitenden der Region verbindlich. In diesem Punkt arbeiten wir mit der Fachstelle Limita zusammen.

Die Beratungslinie von Pro Juventute ist eine vertrauliche und niederschwellige Erstanlaufstelle für alle Fragen, die Jugendleitende beschäftigt und steht unserem Verein bei Bedarf ebenfalls zur Verfügung.

Auch sind wir gemeinsam mit der Cevi Region ZH-SH-GL Mitglied beim Zürcher Kantonalverband für Sport (ZKS).

Die Cevi Region Winterthur-Schaffhausen ist mit dem ZEWO-Gütesiegel ausgezeichnet und erfüllt somit die Standards der ZEWO, welche auf deren Website www.zewo.ch eingesehen werden können.



DAS GESCHÄFTSJAHR

Im Jahr 2019 konnten alle Kurse bis auf den Elementekurs durchgeführt werden. Der Gruppenleiterinnenkurs 2 und der Gruppenleiterkurs 1 wurden auf angrenzenden Lagerplätzen in Zünikon durchgeführt und teilten sich eine grosse Gemeinschaftsküche, was den Austausch untereinander förderte. Auch der traditionelle Stand am Albanifest wurde betrieben.

SPENDEN

Erfreulicherweise konnte im Jahr 2019 ein deutlicher Anstieg der Spenden verzeichnet werden. Dies ist besonders den Anstrengungen des Fundraising-Teams zuzuschreiben, welches ausgebaut wurde und nun aus sechs Freiwilligen und einer Sekretariatsmitarbeitenden besteht. Im Berichtsjahr wurden neben zwei Ausgaben des Vitamin C zwei kreativ gestaltete Werbebriefe an bestehende Spenderinnen und Spender versendet. Zudem wurde unser Ehemaligenverein, der Cevi E, mit einer Gutschein-Aktion angeschrieben. Im Rahmen einer Neuspendenakquise wurden zudem rund 500 Firmen in der Region einmalig angeschrieben.

VERÄNDERUNGEN IN DER REGION

Das Jahr 2019 begann für die Region mit einigen Umbauten. Personen in wichtigen Funktionen mussten verabschiedet und dementsprechend offene Positionen neu besetzt werden. Dies hingegen erlaubte es uns, auf strategischer Ebene die Aufgaben dieser Rollen zu hinterfragen, bisherige Strukturen zu sprengen und neu zu definieren. So konnten wir im Sommer mit einer vollständigen Regionalleitung und einem topmotivierten Sekretariat die zweite Jahreshälfte in Angriff nehmen. An dieser Stelle auch ein herzliches Willkommen an die neuen Vorstandsmitglieder, Mitarbeitenden und Fachexperten im Ausbildungs-, Betreuungs- und Fundraising-Team.

Nach einer Einarbeitungs- und Findungsphase wurden im Herbst die Aufgaben und Kompetenzen unseres Sekretariats an der Vorstandsretraite nochmals im Detail analysiert und weitere kleine Veränderungen vorgenommen. Eine resultierende Neuerung ist zum Beispiel, dass unsere Kaffeemaschine für Besuch auf dem Seki nun am Mittwochabend bis um 20:00 Uhr bereit steht.

STRATEGIE

«Alle unsere Handlungen und Überlegungen unterstützen die Abteilungen bei ihrer Jungschararbeit.»

Diesem Punkt aus unserer Strategie 2017-2019 wollten wir im Jahr 2019 grosse Beachtung schenken. Neben den bereits erwähnten neuen Öffnungszeiten wurden etwa auch ein Homepage Template für die Abteilungen erarbeitet, Vorlagen im neuen Corporate Identity Design fertiggestellt und die Abteilungen in der Revision von ihren Statuten betreffend Datenschutz und J+S-Förderung unterstützt.

Das einzig Stetige in unserem Business ist die Veränderung. Neue Abteilungsleitende müssen eingeführt, junge Gruppenleitende ausgebildet und Kinder fasziniert werden. Um all den neuen Herausforderungen gewachsen zu sein, haben wir dieses Jahr die Arbeit des Betreuungs-Team verstärkt. Die Mitglieder dieses Teams führen regelmässig Gespräche mit den ALs, stellen ihnen die Dienstleistungen der Region vor und unterstützen bei den Aufgaben und Herausforderungen des Cevi-Alltags. Mit neuen Hilfsmitteln und Tools müssen auch neue Ausbildungsinhalte generiert werden. Dafür hat das Ausbildungs-Team unsere Kursziele überarbeitet und so den Grundstein für eine zukunftsorientierte Ausbildung von den Helfenden bis hin zur Lagerleitung gelegt.

ERGEBNIS

Der Jahresverlust fällt etwas geringer aus, als er budgetiert wurde. Dies ist besonders dem Anstieg der Spenden zuzurechnen.

JAHRESRECHNUNG UND REVISIONSBERICHT

Die vollständige und kommentierte Jahresrechnung, das Budget, sowie der Revisionsbericht können auf dem Sekretariat bestellt werden.

AUSBLICK 2020

Aufgrund der Corona-Krise wird das Jahr 2020 anders verlaufen als geplant. So mussten die im Frühling stattfindenden Kurse, das Albanifest und der E-Cup abgesagt werden, was auch einen Einkommensverlust zur Folge hat. Im Moment bleibt abzuwarten, ob und wie die Sommerkurse stattfinden können und wie sich das restliche Jahr entwickeln wird.

Hanna Steiner v/o Sueña

BILANZ PER 31. DEZEMBER 2019

AKTIVEN	BERICHTSJAHR	VORJAHR
Umlaufvermögen	160.032	162.165
Flüssige Mittel	131.309	116.362
Forderungen ggn. Dritten	324	8.642
Forderungen ggn. Kursen, Lagern, Seminaren	0	4.705
Materialvorräte	1.000	1'000
Aktive Rechnungsabgrenzung	26.937	31.137
Kurzfristige Vorschüsse	461	320
Anlagevermögen	11.890	13.771
Sachanlagen	11.890	13.771
TOTAL AKTIVEN	171.921	175.936
PASSIVEN	BERICHTSJAHR	VORJAHR
Kurzfristiges Fremdkapital	9.522	11.277
Verbindlichkeiten ggn. Dritten	0	0
Verbindlichkeiten ggn. Kursen, Lagern, Seminaren	0	0
Passive Rechnungsabgrenzung	9.522	11.277
Langfristiges Fremdkapital	0	0
Langfristige Rückstellungen	0	0
Zweckgebundenes Fondskapital	0	0
Fonds mit einschränkender Zweckbindung	0	0
Organisationskapital	162.399	164.659
Erarbeitetes gebundenes Kapital	164.659	156.163
Jahresergebnis	-2.261	8.496
TOTAL PASSIVEN	171.921	175.936





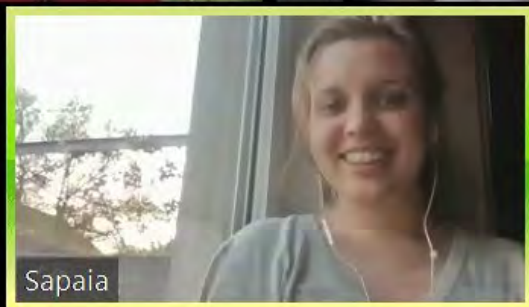
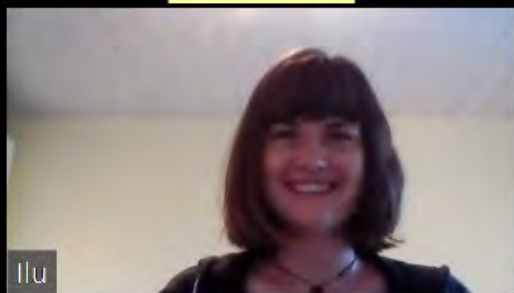
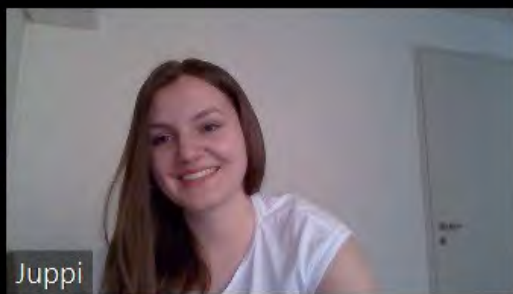
BETRIEBSRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2019

BETRIEBSAUFWAND	BERICHTSJAHR	VORJAHR
Projekt- oder Dienstleistungsaufwand	195.928	201.220
Personalaufwand	62.737	62.084
Beiträge andere Institution u. Cevi Schweiz	21.900	21.336
Regionsbetrieb	36.407	31.915
Fotokopien	5.165	3.902
Aufwand Regiomat	2.481	2.686
Dienstleistungen ggn. Dritten	1.624	0
Haftpflcht- und Fremdlenkerversicherung	6.050	5.865
Aufwand für Projekte und Anlässe	21.087	19.463
Aufwand Kurse, Lager und Seminare	71.388	80.328
Unterkunft	16.104	18.421
Verpflegung	17.614	23.661
Transportkosten	8.213	8.558
Programm und Material	8.344	9.285
Administration	1.792	2.085
Anteil Dienstleistungen Cevi Sekretariat	14.017	12.900
Sonstiger Aufwand Kurse	5.305	5.418
Aufwand ehrenamtliche Tätigkeiten	3.497	5.557
Verdankungsgeschenke	1.081	1.514
Jahresschlussessen	1.036	1.552
Sitzungen	128	202
Retraiten	1.252	1.819
Sonstiger Aufwand Kommissionen und Stabstellen	0	471
Mittelbeschaffungsaufwand	7.801	5.520
Aufwand Sekretariat (Lohnanteil)	3.664	3.275
Jahresversand	1.095	2.245
Sonstige Spenderversände	3.042	0
Administrativer Aufwand	69.493	66.303
Personalaufwand	40.771	40.690
Raumaufwand	4.574	4.611
Aufwand aus Regionsbetrieb	19.498	15.595
Abschreibungen	4.650	5.406
Finanzergebnis	193	180
Übriges Ergebnis	448	795
TOTAL AUFWÄNDE	273.863	274.018

BETRIEBSRECHNUNG PER 31. DEZEMBER 2019

ERTRAG	BERICHTSJAHR	VORJAHR
Projekt- oder Dienstleistungsertrag	175.616	193.406
Obligatorische Beiträge Ortsgruppen	62.020	63.440
Ertrag aus Regionsbetrieb	34.545	35.001
Ertrag aus Materialverkauf	3.442	5.109
Beiträge für freiwillige Sachversicherungen Ortsgruppen	3.162	3.860
Beiträge für Haftpflicht- und Fremdenkerversicherungen Ortsgruppen	4.797	4.929
Anlässe	22.394	20.834
Projekte	0	269
Ertrag aus Dienstleistungen	750	0
Ertrag aus Kursen, Lagern und Seminaren	79.051	94.965
Teilnehmerbeiträge	50.565	60.947
Beiträge J+S	7.559	11.123
Beiträge BSV	6.910	8.973
Beiträge Spoiz	0	1.021
Dienstleistungen gegenüber Kursen, Lagern und Seminaren	14.017	12.900
Ertrag aus Mittelbeschaffung	95.987	89.108
Spenden	67.372	55.381
Spenden Kantonalkirche	17.304	12.601
Beiträge ZKS	7.080	17.567
Zweckgebundene Spenden	3.000	0
Sonstige Erträge und Spenden	1.231	3.560
TOTAL ERTRÄGE	271.603	282.514
JAHRESERGEBNIS	-2.261	8.496





GRÜEZI MITENAND, WIR SIND DAS FUNDRAISING-TEAM

Zahlreiche Berichte und Briefe haben Sie von uns schon erhalten und gelesen. Jedoch haben wir uns noch nie vorgestellt oder ein Team-Foto veröffentlicht. Es war an der Zeit, dies zu ändern und so entstand bei unserem letzten Meeting dieses Foto.

In Zeiten von Corona können wir leider keine Höcks im Sekretariat veranstalten. Dank Zoom ist ein virtuelles Zusammenkommen weiterhin möglich. Nebst den vielen Dingen, die es zu besprechen und zu planen gibt, bleibt dabei auch immer etwas Zeit, um beispielsweise über Randen-Rezepte zu sinnieren.

Etwa alle drei Monate setzen wir uns zusammen und überlegen uns neue Wege, um Spender*innen auf die Arbeit des Cevi Winterthur-Schaffhausen aufmerksam zu machen. Ebenfalls sind wir im Austausch mit den Fundraising-Teams anderer Regionen und werden hoffentlich bald ein nationales Treffen durchführen können.

Sobald die Lockerungen des Bundes es zulassen, werden wir Sie, liebe Spender*innen, zu einem Brunch einladen. Dieser bietet uns die Möglichkeit, uns persönlich vorzustellen und Sie kennenzulernen. Neben dem Frühstück wird es einige Cevi-spezifische Rätsel geben, die Sie sich nach dem letzten Spenderbrief ja bereits gewohnt sein sollten. :)

Wir hoffen, Sie bald beim Spenderanlass begrüßen zu dürfen und wünschen Ihnen bis dahin gute Gesundheit!

Moira Trüb v/o Ilu

BRUNCHEN, BRÄTELN, BERICHTEN

Dass der Cevi fürs Leben prägt, zeigt sich immer an den Treffen des Cevi E – des Cevi für Erwachsene der Region Winterthur-Schaffhausen.

Denn wer in Kindheit und Jugend (und oft genug lange bis ins Erwachsenenalter) viele eindrückliche, lustige, berührende, freudige Cevi-Tage erleben durfte, der kann auch später nicht ganz loslassen.

Und sei es auch nur, um wieder einmal mit alten CevifreundInnen zu schwatzen und um ein Feuer zu sitzen – da kommen gleich wieder viele Cevi-Gefühle auf. Ende August 2019 feierte der Cevi E im Lightfire in der Grütze sein 5-jähriges Bestehen. Nicht gross und spektakulär, sondern genau so: mit feinem Essen, einem Grill und vielen Gesprächen.

Der soziale Aspekt steht auch bei den anderen Anlässen im Vordergrund: So erlebte zum Beispiel eine Gruppe Erwachsene und Kinder Anfang Juni 2019 einen tollen Tag, als sie an der Cevi-E-Familienwanderung teilnahm und unter ortskundiger Führung zu den Thurfällen wanderte.

Im Januar 2020 haben Könner und Anfänger mehr oder weniger verbissen um tolle Preise und ungeliebte Weihnachtsgeschenke gejasst und vorher einen leckeren Brunch genossen.

Leider musste der für den 7. Juni 20 geplante Familienanlass aufgrund der Corona-Bestimmungen auf nächstes Jahr verschoben werden. Schon jetzt können sich aber alle den **20. September 20** dick in die Agenda eintragen: Dann findet das alljährliche Cevi-E-Treffen mit GV und Bräteln statt. Dieses Jahr wieder in der Waldschenke.

Gerne nimmt der Vorstand Ideen für Veranstaltungen und Aktivitäten entgegen – wir freuen uns sehr über aktive Mitglieder, die Lust haben, etwas anzureisen. Alle Anlässe sind jeweils auch über die cevi.ws-Agenda auffindbar und sind selbstverständlich für alle Interessierten offen. Nach wie vor freut sich der Cevi E über neue Mitglieder! Eine Mail an e@cevi.ws genügt.

Elisabeth Eggenberger v/o Jara

